МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМЕНИ М.А. БАЛАКИРЕВА»

ОРЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято Утверждаю

решением Педагогического совета Директор МБУ ДО

МБУ ДО «ДШИ им. М.А. Балакирева» «ДШИ им. М.А. Балакирева»

Орловского муниципального округа Орловского муниципального

Орловской области округа Орловской области

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Михайлина

(Протокол N \_\_\_\_) «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Введено в действие приказом N

от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Согласованно с советом родителей (законных представителей)

От \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. (Протокол N \_\_\_\_)

Согласованно с советом обучающихся

От \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. (Протокол N\_\_\_\_\_)

Зарегистрировано:

N \_\_\_\_ от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.А. Балакирева» Орловского муниципального округа Орловской области длительного отпуска сроком до одного года.

202\_\_\_г.

**1.Общие положения**

1.1.Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.А. Балакирева» Орловского муниципального округа Орловской области длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.А. Балакирева» Орловского муниципального округа Орловской области (далее – Школа искусств).

1.2. Настоящее положение разработано на основании:

* Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
* Приказа Министерства образования Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
* Трудового кодекса РФ;
* Устава МБУ ДО «Детская школа искусств имени М.А. Балакирева».

1.3. Споры, возникающие при реализации права работников на длительный отпуск, разрешаются в комиссиях по трудовым спорам или в судебном порядке.

1.4. Порядок принятия и внесения изменений и дополнений в данное положение утверждается директором Школы искусств по согласованию с Педагогическим советом и первичной профсоюзной организацией Школы искусств.

**2. Порядок предоставления длительного отпуска.**

2.1. Длительный дополнительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, имеющим непрерывный педагогический стаж 10 и более лет.

2.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

* фактически проработанное время;
* время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
* время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего образования, аспирантуре и докторантуре;
* время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

* при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения
* с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
* при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
* при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.4. Педагогические работники, имеющие право на предоставление данного отпуска, подают письменное заявление на имя директора Школы искусств не позднее чем за 2 месяца до начала учебного года. Работник вправе уйти в длительный отпуск только после издания соответствующего приказа директора Школы искусств, в котором должно быть указано, что работник ознакомлен с настоящим Положением. Приказ доводится до сведения работника под роспись.

2.5. Заявление педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией Школы искусств совместно с председателем первичной профсоюзной организации в течение 15 дней. Отказ в предоставлении длительного отпуска дается в письменной форме.

2.6. После принятого положительного решения педагогическому работнику предоставляется длительный отпуск в любое время (и при условии, что это не отразится отрицательно на деятельности Школы искусств) или он вносится в график отпусков на следующий год.

2.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется в установленном порядке место работы (должность), педагогическая нагрузка при условии, что за время отпуска не уменьшается количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов), а также квалификационная категория, если срок категории за время отпуска не истекает. Истечение срока действия квалификационной категории в период нахождения работника в длительном отпуске является основанием продления срока ее действия на 1 год.

2.8. За время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением случая ликвидации Школы искусств.

2.9. Длительный отпуск подлежит продлению в том случае, если работник находился на лечении в стационарных условиях. Количество дней, на которое данный отпуск продляется, должно соответствовать количеству дней пребывания в медицинском учреждении при наличии официального документа, подтверждающего этот факт. Предъявленный работником больничный лист, выданный в период нахождения его в длительном отпуске, подлежит оплате.

2.10. По согласованию с администрацией длительный отпуск может быть перенесен на другой срок.

2.11. Длительный отпуск не переносится и не продлевается, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.12. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной отпуск за рабочий год.

2.13. В период нахождения в длительном отпуске работник не может работать на условиях совместительства или по гражданскому договору, если данная работа является педагогической.

**3. Сроки предоставления длительного отпуска.**

3.1. Время начала и окончания длительного отпуска должны быть установлены таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года.

3.2. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от 3 месяцев до одного года.

3.3. При желании работника и с согласия администрации срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.4. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

* по болезни;
* для ухода за больными членами семьи;
* для творческой работы по специальности;

3.5. Срок предоставления длительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора Школы искусств по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.6. Работник вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск в любое время.

3.7. Педагогический работник обязан предупредить директора Школы искусств за две недели в письменной форме о прерывании длительного отпуска.

**4. Порядок финансирования длительного отпуска.**

4.1. Педагогическим работникам Школы искусств длительный отпуск предоставляется без оплаты.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящие Положение обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит обязательному размещению на официальном сайте Школы искусств http://streldshi.ru/ в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

5.3. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения

приказом директора Школы искусств.

5.4. Изменения или дополнения в настоящее Положение вносятся путем издания приказа директора Школы искусств о внесении изменений или дополнений.

5.5 Срок действия настоящего Положения: до принятия нового.